



All.to B alla determinazione AA.GG. n.47/2019

COMUNE DI ACQUAVIVA PICENA

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

AVVISO PUBBLICO

RISERVATO AI SOGGETTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART.1 L. 68/99 IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 5 DELLA D.G.R. N. 987 DELL'11/07/2011 AI FINI DELL'ACQUISIZIONE DELLE DISPONIBILITA', PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO CON CONTRATTO DI LAVORO TEMPO PART TIME, PREVIA STIPULA DI APPOSITA CONVENZIONE CON IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

VISTI:

- l'art. 7 comma 2 della stessa legge, per il quale i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni in conformità a quanto previsto dall' art. 35 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 "salva l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 11 della presente legge";
- l'art. 39 del D. Lgs 165/2001 per cui *"le amministrazioni pubbliche promuovono o propongono programmi di assunzioni per portatori di handicap ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99, sulla base delle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri"*;
- l'art. 86, co. 1, lett.c), punto 2 del D. Lgs n. 196/03, e s.m.i., che considera di *"rilevante interesse pubblico"* ..omissis... *"l'integrazione sociale, l'educazione, nonché il collocamento obbligatorio nei casi previsti dalla legge"*;
- l'art. 11 della L. 68/99, che al fine di favorire l'inserimento lavorativo delle persone disabili prevede la stipula di convenzioni fra "gli uffici competenti" e i datori di lavoro aventi ad oggetto la determinazione di un programma di inserimento mirato;
- il comma 4 della citata L. 68/99 che prevede la stipulazione di "convenzioni d'integrazione lavorativa per l'avviamento di disabili che presentino particolare caratteristiche e difficoltà d'inserimento nel ciclo lavorativo ordinario";
- l'art.17 della Legge Regionale 18/96 e s.m.i. in materia di tirocini e borse lavoro mirati al recupero ed all'integrazione delle persone in condizioni di disabilità;

VISTO il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333 "Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto a lavoro dei disabili" con particolare riferimento all' art. 7 comma 4 e 9;

Vista la D.G.R.593/2018 con la quale sono state approvate le nuove Linee in materia di tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento, finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, in osservanza dell'Accordo - Stato, Regioni e Province autonome del 22 gennaio 2015 (Rep. N. 7 CSR);

DATO ATTO che la citata Deliberazione 593/2018 della Giunta Regione Marche non contrasta con il contenuto della Deliberazione G.R. n. 987 dell'11/07/2011 in materia di diritto al lavoro dei disabili in attuazione dell'art. 11 della Legge n. 68/99 e dell'art. 39 del D. Lgs n. 165/2001 già citate in premessa;

VISTO l'art. 5 della Deliberazione della Giunta Regione Marche n. 987 dell'11/07/2011;

VISTA la nota prot. 885614 del 16/12/2014 della Giunta Regione Marche avente ad oggetto: "

Chiarimento lettere a) e b) del punto 5 Allegato A della D.G. R. 987 dell'11/07/2011";

DATO ATTO che le Amministrazioni pubbliche, nei limiti previsti dalla legge 68/99 e dalle norme vigenti in materia di assunzione, possono procedere all'assunzione dei lavoratori disabili che alla data di adozione delle linee guida alla DGRM 978 del 11/07/2011 abbiano svolto due anni di borsa lavoro di pre-inserimento lavorativo o di borsa lavoro socio —assistenziale di cui all'art. 17 della Legge regionale 18/96 e s.m.i. oppure stiano svolgendo un periodo di borsa di reinserimento lavorativo o di borsa lavoro socio-assistenziale di cui all'art. 17 della Legge regionale 18/96 e s.m.i. da meno di due anni. In tal caso l'Amministrazione Pubblica è tenuta a completare il periodo biennale di borsa lavoro di pre-inserimento lavorativo o di borsa lavoro socio assistenziale";

RENDE NOTO CHE

Intende procedere alla copertura di n 1 posto, categoria giuridica ed economica B1, tempo indeterminato, orario part time 20 ore settimanali, mediante convenzione con il Centro per l'Impiego di S. Benedetto del Tronto, riservato ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art.1 L. 68/99.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DISPONIBILITA'

I soggetti disabili interessati ed in possesso dei requisiti specifici contenuti nella D.G.R.M. n. 978 del 11/07/2011 dovranno inoltrare la dichiarazione di disponibilità, redatta in carta semplice conformemente al modello esemplificativo allegato, al Sindaco del Comune di ACQUAVIVA PICENA - Via S. Rocco 9, 63075 ACQUAVIVA PICENA, tramite raccomandata con avviso di ricevimento o presentata direttamente all'Ufficio Protocollo in orario di servizio (dal lunedì al venerdì dalle ore 10 alle ore 13 ed il martedì e giovedì pomeriggio dalle 15.30 alle 17.30), che dovrà **PERVENIRE entro e non oltre le ore 13.00 del 29 GIUGNO 2019.**

La dichiarazione di disponibilità dovrà essere sottoscritta dall'aspirante candidato mediante l'apposizione della propria firma autografa; tale firma non è soggetta ad autenticazione ai sensi della Legge n. D.P.R.445/2000. L'Amministrazione declina ogni responsabilità per dispersioni di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardive comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi post i non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Alla dichiarazione di disponibilità è necessario, **a pena di esclusione**, allegare i seguenti documenti:

□ *Attestato di iscrizione nell'elenco dei disabili di cui all'art. 8 comma 1 della legge 12 Marzo n. 68/1999 (rilasciato dal locale Centro per l'Impiego);*

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso a suo giudizio insindacabile.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Ragioneria o tel.0735764005.

Il Responsabile del servizio
d. ssa Maggiore Rosetta